

# Changer de département en 2024

*Vous souhaitez changer de département afin de rejoindre votre conjoint.e qui exerce une activité dans un autre département, revenir dans votre région d'attache ou encore par simple désir de changement.*

*Quelle qu'en soit la raison, vous devez formuler une demande de changement de département. Deux possibilités existent : les permutations informatisées en novembre-décembre d'une part ( résultats en mars ) et les mutations manuelles (ineat/exeat) après les résultats des permutations (avril-mai-juin).*

**Lors du mouvement inter départemental 2023, 16 736 collègues ont candidaté à un départ de leur département. Seuls 3 487 d'entre eux ont obtenu satisfaction, soit un pourcentage de 20,84 %. Il est à nos yeux essentiel de remettre l'ensemble du fonctionnement en discussion afin d'améliorer significativement le taux de satisfaction de cette opération, une fois de plus en baisse.**

*Les créations d'emploi insuffisantes de ces dernières années et les départs à la retraite toujours plus tardifs ont joué un rôle déterminant dans cette baisse catastrophique des possibilités de mutations . A cela s'ajoutent le poids des nombreuses démissions et ruptures conventionnelles entraînées par la dégradation de nos conditions de travail.*

*Ces moyennes statistiques masquent par ailleurs de fortes disparités entre départements, car le critère d'attractivité de ceux-ci est fondamental, les possibilités de sortie d'un département donné devant être compensées par les demandes d'entrées dans le respect des calibrages départementaux.*

***Ce document a pour but de vous faire connaître les règles et les modalités de ces opérations. Celles-ci sont parfois complexes, n'hésitez pas à contacter un.e délégué.e du personnel de la FSU-SNUipp de votre département pour plus de précisions ou pour être conseillé.e.***

**La loi du 6 août 2019 dite de transformation de la Fonction Publique change les attributions des Commissions Administratives Paritaires. Elles ne sont plus consultées sur les questions de mobilité mais les élu.es des personnels continuent toutefois à vous accompagner en cas de recours. Par conséquent, pensez à communiquer, par le biais de l'outil du SNUipp, e-permutation, l'ensemble de votre dossier aux élu-es du personnel de la FSU-SNUipp qui, par leur expertise, vérifieront votre barème et votre situation.**

Les Lignes Directrices de Gestion relatives à la mobilité des personnels du ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports publiées dans le [BO spécial n°6 du 25 octobre 2021](#), ainsi que la note de service annuelle publiée dans le [BO n°39 du 19 octobre 2023](#) fixent les modalités de participation aux permutuations nationales. La saisie se fait par internet (I-prof et SIAM).

### Qui peut participer aux permutuations ?

Les instituteurs/institutrices et professeur.es des écoles, ainsi que les PE issus du corps des instituteurs/institutrices de la Fonction publique de l'Etat recruté.es à Mayotte (IERM), titulaires au plus tard le **1<sup>er</sup> septembre 2023** peuvent participer.

**Remarque :** Les PE stagiaires et les fonctionnaires de catégorie A détaché.es dans le corps des professeur.es des écoles ne peuvent pas participer.

### Cas particuliers :

- **Les enseignant.es en congé parental** peuvent participer ; en cas de satisfaction, ils.elles peuvent poursuivre leur congé parental dans le nouveau département ou demander à reprendre leurs fonctions au DASEN d'accueil par courrier fait au moins 2 mois avant la fin du congé.
- **Les enseignant.es en CLM, CLD ou disponibilité d'office** peuvent également permutuer, ils.elles ne pourront reprendre leurs fonctions qu'après avis favorable du conseil médical du département d'accueil.
- **Les enseignant.es en disponibilité** doivent demander leur réintégration au département d'origine si leur demande de permutation est satisfaite.
- **Les enseignant.es en détachement** doivent demander leur réintégration au ministère, bureau DGRH B2-1, si la demande de permutation est satisfaite.
- **Les enseignant.es demandant simultanément** un changement de département et un premier détachement, en qualité de fonctionnaire de catégorie A ou auprès d'un opérateur (ex : AEFÉ, secteurs associatifs...) ou une affectation dans une collectivité d'outre-mer gardent le bénéfice du changement de département. Le département d'accueil est dès lors compétent pour apprécier l'opportunité, compte-tenu des nécessités de service, d'émettre un avis favorable ou non à la demande de détachement. Cependant, ces dispositions ne valent pas pour les affectations en Nouvelle-Calédonie et à Wallis-et-Futuna.
- **Les enseignant.es affecté.es en Andorre ou en école européenne** déposent leur demande dans leur département d'origine. En cas d'obtention de la mutation, le département d'accueil est dès lors compétent pour apprécier l'opportunité, compte-tenu des nécessités de service, d'émettre un avis favorable ou non à la demande de départ.
- **Les enseignant.es affecté.es sur poste adapté** de courte ou de longue durée peuvent participer aux permutuations ; en cas de permutation, ils.elles n'ont pas de garantie de retrouver un poste de même nature mais leur situation doit être prise en compte dans toute la mesure du possible si leur état de santé le justifie.
- **Les enseignant.es ayant obtenu un congé de formation professionnelle** perdent le bénéfice de ce congé en cas de permutation.
- **Les PE détaché.es dans le corps des PsyEN** ont la possibilité de participer soit au mouvement interdépartemental (s'ils.elles obtiennent satisfaction sur un poste de PE, il sera mis fin à leur détachement), soit au mouvement inter académique, (avec un barème différent). Toute double participation entraîne l'annulation du mouvement interdépartemental.

## CALENDRIER DES OPERATIONS

<b>Lundi 6 novembre 2023</b>	Ouverture de la <b>cellule info-mobilité 1<sup>er</sup></b> degré de 9h30 à <b>18h30</b> (tél : 01 55 55 44 44) <b>du lundi au vendredi</b>
<b>Mercredi 8 novembre 2023 (12h00)</b>	Ouverture des inscriptions au mouvement interdépartemental dans SIAM
<b>Mercredi 29 novembre 2023 (12h00)</b>	Clôture de la période de saisie des vœux pour les candidat.e.s dans l'application SIAM. Fermeture de la cellule info-mobilité.
<b>À compter du jeudi 30 novembre 2023</b>	Envoi des <b>confirmations de candidatures</b> dans la <u>boîte aux lettres I-Prof</u> du/de la candidat.e <u>par les services départementaux</u> .
<b>Jeudi 14 décembre 2023</b>	<b>Date limite de retour des confirmations</b> de demande de changement de département avec pièces justificatives jointes aux directions des services départementaux de l'éducation nationale. Gardez toute preuve d'envoi. <b>Attention ! Toute confirmation retournée hors délai invalide la participation du/de la candidat.e.</b>
<b>Lundi 15 janvier 2024</b>	Date limite de réception par les services des <b>demandes tardives</b> pour rapprochement de conjoint.e.s ou des demandes de modifications de la situation familiale.
<b>Mercredi 17 janvier 2024</b>	Affichage des <u>barèmes initiaux</u> dans Siam par les DSDEN
<b>Du mercredi 17 janvier au mercredi 31 janvier 2024</b>	Phase de vérification des barèmes par les enseignant.es avec demande de correction si besoin.
<b>Mardi 6 février 2024</b>	Date limite de réception par les DSDEN des <b>demandes d'annulation de participation</b> au mouvement Interdépartemental
<b>Mercredi 7 février 2024</b>	Affichage des <u>barèmes définitifs</u> arrêtés par les IA-DASEN dans Siam
<b>Mercredi 6 mars 2024</b>	Transmission des <b>résultats</b> aux participant.e.s <b>via la messagerie i-Prof</b> et le cas échéant <b>par message sur leur téléphone portable.</b>

*Les dates et heures affichées sont en référence au fuseau horaire de Paris.*

## BAREME

La détermination du barème des candidat.es se fait par un cumul de points à partir des éléments suivants :

<b>A</b>	Echelon	<b>D</b>	Renouvellement 1 <sup>er</sup> vœu
<b>B</b>	Ancienneté dans le département	<b>E</b>	Quartiers urbains difficiles et REP +
<b>C.1.</b>	Rapprochement de conjoint.es ou autorité parentale conjointe	<b>F</b>	Exercice dans un établissement en Contrat Local d'Accompagnement (CLA)
<b>C.2.</b>	Enfant(s) à charge	<b>G</b>	Majoration exceptionnelle pour handicap
<b>C.3.</b>	Durée séparation	<b>H</b>	Centre d'Intérêts Matériels et Moraux (CIMM)

### A) Échelon

Des points sont attribués en fonction de l'échelon acquis au 31 août 2023 par promotion et au 1<sup>er</sup> septembre 2023 par classement ou reclassement, selon la grille ci-après :

ECHELONS	1er	2e	3e	4e	5e	6e	7e	8e	9e	10e	11e
Instituteurs	18	18	22	22	26	29	31	33	33	36	39
P.E.	-	22	22	26	29	33	36	39	39	39	42
P.E. HC	39	39	39	42	45	48	-	-	-	-	-
P.E. CL. Ex.	39	42	45	48	53	-	-	-	-	-	-

### B) Ancienneté dans le département actuel

Au-delà de 3 ans dans le département actuel en tant que titulaire, 2 points sont attribués par année complète et 2/12e de point pour chaque mois entier jusqu'au 31 août 2024.

Dix points supplémentaires sont accordés par tranche de cinq ans d'ancienneté dans le département après le décompte des trois ans.

**Exemple** : 23 ans d'ancienneté dans le département au 31 août 2024: 20 ans d'ancienneté au-delà des 3 ans donnent :  $20 \times 2 = 40$  points ; on y ajoute 40 points (4 tranches de 5 ans x10) ; le total est donc de 80 points. Les périodes de disponibilité ou de congé de non activité pour études ne sont pas comptabilisées. Les années de détachement sont prises en compte. L'ancienneté d'IERM est prise en compte intégralement pour les PE de Mayotte.

### C.1. Bonifications liées au rapprochement de conjoint.es séparé.es pour raisons professionnelles

Il faut différencier les « points de rapprochement de conjoint.es » et les « points pour la durée de séparation (cf C3) », ils sont cumulatifs.

**Les situations de rapprochement de conjoint, d'autorité parentale conjointe et de vœux liés ne sont pas cumulables dans le cadre du calcul des barèmes.**

#### a) Rapprochement de conjoint.es

La notion de rapprochement de conjoint.es s'applique :

- aux couples mariés au 1<sup>er</sup> septembre 2023,
- aux partenaires lié.es par un PACS au 1<sup>er</sup> septembre 2023,
- aux couples ayant un enfant à charge de moins de 18 ans, né et reconnu par les 2 parents au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2024, ou ayant reconnu par anticipation au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2024, un enfant à naître.

**Les agent.es concerné.es produiront à l'appui de leur demande un justificatif administratif établissant l'engagement dans les liens d'un PACS et l'extrait d'acte de naissance portant l'identité du ou de la partenaire et le lieu d'enregistrement du PACS.**

**Pièces justificatives à fournir par les enseignant.es à l'appui d'une demande de rapprochement de conjoint.es :**

- photocopie du livret de famille et/ou extrait d'acte de naissance de l'enfant ;
- un justificatif administratif établissant l'engagement dans les liens d'un Pacs et l'extrait d'acte de naissance portant l'identité du partenaire et le lieu d'enregistrement du Pacs ;
- attestation de reconnaissance anticipée établie le 1er janvier 2024 au plus tard, pour les collègue.s non marié.es ;
- certificat de grossesse délivré au plus tard le 1er janvier 2024;
- attestation de la résidence professionnelle et de l'activité professionnelle principale du/de la conjoint.e (contrat de travail accompagné des bulletins de salaires ou des chèques emploi service) ;
- pour les personnels de l'éducation nationale, une attestation d'exercice ;
- attestation récente d'inscription auprès de Pôle emploi en cas de chômage et une attestation de la dernière activité professionnelle, ces deux éléments servant à vérifier l'ancienne activité professionnelle du/de la conjoint.e ;
- dernier avis d'imposition dans le cadre d'un enfant à charge sans lien de parenté.
- **profession libérale** : attestation d'inscription auprès de l'Urssaf, justificatif d'immatriculation au registre du commerce et des sociétés (RCS) ou au répertoire des métiers (RM) ;
- **chefs d'entreprise, les commerçants, les artisans et les autoentrepreneurs ou structures équivalentes** : joindre une attestation d'immatriculation au registre du commerce ou au répertoire des métiers ainsi que toutes pièces attestant de la réalité de l'activité et de son lieu d'exercice effectif (par exemple : – déclaration récente de montant du chiffre d'affaires, bail commercial, preuves d'achat du matériel nécessaire à l'activité professionnelle, preuves de commercialisation de produits ou prestations récente, etc.) ;
- **suivi d'une formation professionnelle** : joindre une copie du contrat d'engagement précisant la date de début de la formation ainsi que sa durée, accompagnée d'une copie des bulletins de salaire correspondants.

**Les documents administratifs en langue étrangère doivent être traduits en français.**

La circulaire attire l'attention sur le fait que les fausses déclarations peuvent entraîner des sanctions disciplinaires. Dans ce cadre, **certaines pièces justificatives complémentaires pourront être exigées de la part des services départementaux.**

**Pour bénéficier des points pour rapprochement de conjoint.es, les candidat.es doivent retourner la confirmation de la demande de changement de département aux services départementaux dont ils.elles dépendent administrativement, pour le Mercredi 14 décembre 2023 au plus tard, accompagnée des pièces justificatives.**

Concernant les demandes formulées tardivement suite à une modification de situation familiale, les participant.es enverront le formulaire accompagné des pièces justificatives dans leur service de gestion avant le **lundi 15 janvier 2024**.

Si les justificatifs nécessaires ne sont pas fournis, aucun point supplémentaire en dehors des points liés à leur situation professionnelle ne leur sera attribué.

**Attention** : Les collègue.s dont le.la conjoint.e s'est installé.e dans un autre département à l'occasion de sa retraite ne peuvent pas bénéficier des points pour rapprochement de conjoint.es.

## **b) Autorité parentale conjointe**

Les participant.es ayant à charge un ou des enfants de moins de 18 ans au 31 août 2024 et exerçant l'autorité parentale conjointe (garde alternée, garde partagée, droits de visite, ...) peuvent bénéficier de 150 points comme dans le cadre du rapprochement de conjoint.es, 50 points par enfant ainsi que des bonifications de durée de séparation (**cf C.c Durée de séparation**)

**Pièces justificatives à fournir :**

- photocopie du livret de famille ou de l'extrait d'acte de naissance ;
- décisions de justice concernant la résidence de l'enfant ;
- décisions de justice et/ou justificatifs définissant les modalités d'exercice du droit de visite ou d'organisation de l'hébergement ;
- pièce justificative concernant le département sollicité (attestation de la résidence professionnelle et de l'activité professionnelle de l'autre parent, ou certificat de scolarité de l'enfant et toute pièce pouvant justifier de l'adresse de l'autre parent détenteur de l'autorité parentale conjointe).

Tout comme pour la demande formulée au titre du rapprochement de conjoint.es, des justificatifs sont à fournir pour le département sollicité (ou le(s) département(s) limitrophe(s)).

**150 points sont accordés** pour le 1<sup>er</sup> vœu qui doit être le département d'exercice professionnel du.de la conjoint.e et pour les vœux portant sur les départements limitrophes.

Lorsque le.la conjoint.e exerce dans un pays étranger limitrophe de la France, les points pour rapprochement de conjoint.e.s sont attribués pour un des départements frontaliers complétés le cas échéant par les départements limitrophes.

Lorsque le.la conjoint.e est inscrit à Pôle emploi, le rapprochement de conjoint.es porte sur le lieu d'inscription sous réserve de compatibilité avec l'ancienne résidence professionnelle.

### C.2. Enfants à charge de moins de 18 ans

50 points sont accordés par enfant à charge, y compris enfant à naître, **dans le cadre du rapprochement de conjoint.es**. Les enfants doivent avoir moins de 18 ans au 31 août 2024.

### C.3. Durée de séparation

Une bonification est accordée par année scolaire entière de séparation, selon le barème suivant :

#### Enseignant.e en activité

La situation de séparation doit être au moins égale à 6 mois de séparation effective par année scolaire considérée.

- 1 année de séparation = 50 points ;
- 2 années de séparation = 200 points ;
- 3 années de séparation = 350 points ;
- 4 années ou plus de séparation = 450 points.

#### Enseignant.e en congé parental ou en disponibilité pour suivre le.la conjoint.e pendant l'intégralité de l'année scolaire étudiée

Les périodes de congé parental ou de disponibilité pour suivre le.la conjoint.e sont comptabilisées pour moitié dans le calcul des années de séparation :

- 1 an = 25 points (½ année de séparation) ;
- 2 ans = 50 points (1 année de séparation) ;
- 3 ans = 75 points (1,5 année de séparation) ;
- 4 ans ou plus = 200 points (2 années de séparation).

#### Enseignant.e en activité moins de 6 mois d'une année scolaire et en congé parental ou en disponibilité pour suivre le/la conjoint.e pour le restant de l'année

La durée de séparation compte pour moitié si la situation de séparation est reconnue sur l'ensemble de l'année scolaire.

La date de début de séparation ne peut pas être antérieure à la date de titularisation.

#### Majoration forfaitaire de la bonification "années de séparation" au 1er septembre 2024

Lorsqu'un.e enseignant.e exerce dans un département d'une académie non limitrophe de l'académie d'exercice professionnel de son/sa conjoint.e, une majoration de 80 points s'ajoute à la bonification "année de séparation" si celle-ci est d'au moins 6 mois, sur le vœu 1 et le cas échéant sur les autres vœux portant sur des départements limitrophes.

**Désormais les académies de Caen et de Rouen ont fusionné pour devenir l'académie de Normandie. L'octroi de la bonification complémentaire liée à l'éloignement du.de la conjoint.e s'appréciera désormais en fonction du périmètre de cette nouvelle académie.**

Année(s) de séparation		Congé parental ou disponibilité pour suivre le.la conjoint.e				
		0 année	1 année	2 années	3 années	4 années et +
Activité	0 année	0 année -> 0 point	½ année -> 25 points	1 année -> 50 points	1 année ½ -> 75 points	2 années -> 200 points
	1 année	1 année -> 50 points	1 année ½ -> 75 points	2 années -> 200 points	2 années ½ -> 225 points	3 années -> 350 points
	2 années	2 années -> 200 points	2 années ½ -> 225 points	3 années -> 350 points	3 années ½ -> 375 points	4 années -> 450 points



	<b>3 années</b>	3 années -> 350 points	3 années ½ -> 375 points	4 années -> 450 points	4 années -> 450 points	4 années -> 450 points
	<b>4 années et +</b>	4 années -> 450 points	4 années -> 450 points	4 années -> 450 points	4 années -> 450 points	4 années -> 450 points

**Ne comptent pas comme des périodes de séparation :**

- les périodes de disponibilité autres que pour suivre le/la conjoint.e ;
- les congés de longue durée ou longue maladie,
- les périodes de non-activité pour études,
- la mise à disposition ou le détachement (excepté dans le corps des psychologues scolaires),
- le congé de formation professionnelle,
- les années pendant lesquelles le/la conjoint.e est inscrit.e à Pôle emploi (sauf s'il/elle justifie d'au moins 6 mois d'activité professionnelle pendant l'année scolaire considérée).

Ces situations sont suspensives mais non interruptives du décompte des années de séparation.

**Il n'y a pas de durée de séparation entre les départements 75 et 92, 75 et 93, 75 et 94.**

**D) Capitalisation pour renouvellement du 1<sup>er</sup> vœu**

**5 points** sont attribués pour chaque renouvellement **sans interruption** du même 1<sup>er</sup> vœu. Tout changement dans l'intitulé du département sollicité au premier rang des vœux, l'interruption de participation ou l'annulation d'une mutation obtenue l'année précédente remettent le compteur à zéro.

**E) Exercice en éducation prioritaire**

**90 points** sont accordés pour les collègues affecté.es au 1<sup>er</sup> septembre 2023 dans une école ou établissement relevant d'un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles, c'est-à-dire classés « politique de la ville » (arrêté du 16/01/2001, BO n°10 du 08/03/2001) ou classés REP+, justifiant de 5 années de services continus.

**45 points** sont accordés pour les collègues affecté.es au 1<sup>er</sup> septembre 2023 dans une école classée REP et justifiant de 5 années de service dans une école relevant du même réseau.

**Si la condition de 5 ans est obtenue par le cumul d'exercice en REP et en REP+, une bonification de 45 pts est attribuée.**

Dès lors qu'il y a continuité de service dans ces écoles ou établissements ouvrant droit, les durées de service acquises, le cas échéant dans des écoles ou établissements différents, se totalisent entre elles.

Les services à temps partiel et les périodes de formation sont assimilés à des services à temps plein.

Le décompte de 5 ans est interrompu par le CLD, la disponibilité, le détachement et la position hors cadres.

**A noter : le congé parental suspend mais n'interrompt pas la comptabilisation des années d'exercice en éducation prioritaire.**

Si l'école d'exercice bénéficie de 2 labels (politique de la ville et REP ou REP+), la bonification la plus importante est accordée.

**F) Exercice dans un établissement en contrat local d'accompagnement (CLA)**

27 pts sont octroyés aux agent.es en poste dans une école ou dans un établissement engagé dans un CLA au 1<sup>er</sup> septembre 2023 et justifiant d'au moins 3 années de services effectifs et continus dans cette même école ou ce même établissement au 31 août 2024.

**G) Demandes au titre du handicap**

Une bonification au titre du handicap est accordée aux enseignant.es bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) qui justifient de cette qualité par la reconnaissance de travailleur handicapé (RQTH) en cours de validité, ou atteint.es d'une incapacité permanente

d'au moins 10% à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, ou titulaires d'une allocation, rente, pension ou carte d'invalidité. Cette bonification de 100 points est accordée systématiquement sur l'ensemble des vœux.

Par ailleurs, sur proposition du médecin de prévention, les DASEN peuvent accorder une bonification de 800 points (non cumulable avec la bonification de 100 points précédents) pour le ou les départements pour lesquels la mutation améliorera les conditions de vie de la personne en situation de handicap. Cette bonification de 800 points peut aussi s'appliquer pour un.e conjoint.e BOE ainsi qu'aux situations médicales graves d'un enfant.

Les collègues concerné.es s'adresseront aux RH et aux correspondant.es handicap dans leur département ou académie.

**La bonification au titre du handicap est cumulable avec toutes les autres bonifications, y compris CIMM.**

**Pièces justificatives à fournir :**

- la pièce attestant de l'obligation d'emploi de l'enseignant.e ou de son.sa conjoint.e , démarche à faire auprès de la MDPH pour obtenir soit la RQTH, soit la reconnaissance de l'invalidité pour soi, son.sa conjoint.e ou du handicap pour un enfant ;
- la justification du fait que le département demandé améliorera les conditions de vie de la personne handicapée ;
- les pièces concernant le suivi médical, notamment en milieu hospitalier spécialisé, si la demande est faite au titre d'un enfant en situation de handicap ou atteint d'une maladie grave.

**Collègues résidant hors de France :**

La MDPH compétente est celle ayant auparavant attribué un droit ou une prestation. En cas de 1ère demande, ils.elles peuvent s'adresser à la MDPH du département de leur choix.

**H) Centre des Intérêts Matériels et Moraux (CIMM)**

600 points sont attribués pour le vœu formulé en rang 1 et portant sur le département d'outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Réunion, Mayotte), pour les agent.es pouvant justifier de la présence dans ce département du centre de leurs intérêts matériels et moraux (CIMM).

La circulaire DGAFP du 2 août 2023 (NOR TFPF2320324C) précise les conditions d'examen des critères liés aux centres des intérêts matériels et moraux (CIMM), elle introduit plusieurs notions nouvelles :

- La notion de critères "réversibles" (susceptibles d'évoluer comme la détention d'un compte bancaire) et de critères "non-réversible" (non susceptible d'évoluer)
- Un principe de conservation, sous conditions, du bénéfice du CIMM et fixe le principe de la portabilité dudit CIMM entre services de l'État.
- A partir de 3 critères irréversibles, l'agent bénéficie de l'attribution des points sans limitation de durée.
- L'agent qui bénéficie d'un CIMM reconnu principalement au titre de « critères réversibles » bénéficie de l'attribution des points pour une durée de 6 ans, sur la base d'une déclaration sur l'honneur.

CRITÈRES IRRÉVERSIBLES	pièces justificatives à fournir
Le lieu de naissance de l'agent	Photocopie de la carte d'identité justifiant le lieu de naissance Copie intégrale de l'acte de naissance Photocopie du livret de famille
Le lieu de naissance des enfants	Photocopie de la carte d'identité justifiant le lieu de naissance Copie intégrale de l'acte de naissance Photocopie du livret de famille
Le lieu de sépulture des parents les plus proches	Attestation du maire de la commune ou photocopie de la concession
Les études effectuées sur le territoire considéré par l'agent et/ou ses enfants	Certificats de scolarité Diplômes
Le lieu de résidence avant l'entrée dans l'administration	Bail, quittance de loyer Attestation de résidence établie par la mairie précisant les



	périodes de domiciliation Facture d'électricité Taxe d'habitation, taxe foncière Titre de propriété, attestation de résidence
Le lieu de naissance des ascendants	Photocopie de la carte d'identité justifiant le lieu de naissance Extrait d'acte de naissance Photocopie du livret de famille



CRITÈRES RÉVERSIBLES	pièces justificatives à fournir
Le lieu d'implantation des biens fonciers dont l'agent est propriétaire ou locataire	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titre de propriété</li> <li>- Quittance de loyer, bail</li> <li>- Taxe d'habitation, taxe foncière</li> </ul>
Le lieu où l'agent est titulaire de comptes bancaires, d'épargne ou postaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relevé d'identité bancaire, postal ou d'épargne</li> <li>- Copie du contrat de l'ouverture du compte</li> <li>- Attestation de la banque</li> </ul>
La commune où l'agent s'acquitte de certains impôts, en particulier l'impôt foncier ou l'impôt sur le revenu	Avis d'imposition
Les affectations professionnelles ou administratives sur le territoire qui ont précédé l'affectation actuelle	Contrats ou attestations d'emploi correspondantes
Le lieu d'inscription de l'agent sur les listes électorales	Carte d'électeur
La fréquence des demandes de mutation vers le territoire considéré	Copies des demandes correspondantes
La fréquence des voyages que l'agent a pu effectuer vers le territoire considéré	Toutes pièces justifiant ces séjours
La durée des séjours dans le territoire considéré	Toutes pièces justifiant de la durée des séjours
Le bénéfice antérieur d'un congé bonifié	Toutes pièces justifiant du bénéfice d'un tel congé
Le lieu de résidence des père et mère ou, à défaut, des parents les plus proches (grands-parents, frères, sœurs, enfants)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bail, quittance de loyer</li> <li>- Attestation de résidence établie par la mairie précisant les périodes de domiciliation</li> <li>- Facture d'électricité</li> <li>- Taxe d'habitation, taxe foncière</li> <li>- Titre de propriété, attestation de résidence</li> </ul>
Le lieu de résidence des membres de la famille de l'agent (notamment grands parents, frères, sœurs, enfants), leur degré de parenté avec l'agent, leur âge, leurs activités, et le cas échéant leur état de santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bail, quittance de loyer</li> <li>- Attestation de résidence établie par la mairie précisant les périodes de domiciliation</li> <li>- Facture d'électricité</li> <li>- Taxe d'habitation, taxe foncière</li> <li>- Titre de propriété, attestation de résidence</li> </ul>

Cette bonification accordée au titre du CIMM n'est pas cumulable avec les vœux liés, les bonifications « rapprochement de conjoint.es », « autorité parentale conjointe » ou « parent isolé ». C'est en revanche cumulable avec la bonification au titre du handicap.

## POUR RAPPEL

### Exercice dans un territoire ou une zone rencontrant des difficultés particulières de recrutement :

#### **MAYOTTE :**

Les enseignant.es affecté.es à Mayotte suite à une mobilité, et comptabilisant au moins cinq ans de service effectif et continu sur le territoire de Mayotte se voient attribuer une bonification de 800 points sur tous les vœux exprimés.

Par ailleurs, les enseignant.es muté.es à Mayotte pourront revenir dans leur département d'origine, c'est-à-dire le département dans lequel ils.elles exerçaient en qualité de titulaire avant d'arriver à Mayotte dès lors qu'ils.elles en feront la demande.

#### **GUYANE :**

Les enseignant.es affecté.es en Guyane depuis au moins 5 ans suite à une mobilité, et comptabilisant au moins 2 années de services effectifs et continus sur un poste dit "isolé" se voient attribuer une bonification de 90 points sur tous les vœux exprimés.

## VŒUX : quelques remarques

### Vœux liés

Sont considérés comme relevant de la procédure de vœux liés, les personnels enseignants du 1<sup>er</sup> degré titulaires dont l'affectation souhaitée est désormais subordonnée à la **mutation simultanée dans le même département de leur conjoint.e (marié.e, pacsé.e ou concubin.ne avec enfant).**

Dans ce cas, **les mêmes vœux doivent être formulés dans le même ordre préférentiel** et les demandes sont traitées de manière indissociable sur la base du barème moyen des deux enseignant.es

Les candidat.es tous deux muté.es à Mayotte ne peuvent formuler de demande au titre des vœux liés que si le même vœu impératif est saisi.

Un.e candidat.e affecté à Mayotte ne peut pas lier ses vœux avec un.e candidat.e originaire d'un autre département sauf si chacun renonce au droit de retour automatique dans son département d'origine.

**Malgré nos demandes, il n'est toujours pas possible de lier des vœux entre enseignant.es du 1er et du 2nd degré.**

### Remplir la fiche barème

Chaque candidat.e peut formuler jusqu'à six vœux.

**ATTENTION : Le choix du premier vœu est important ; en cas de rapprochement de conjoint.es, ce premier vœu est obligatoirement le département d'exercice professionnel du conjoint.e. Le renouvellement du premier vœu chaque année sans interruption permet une bonification de 5 points.**

## MOUVEMENT SUR POSTES A PROFIL

Ce dispositif - aussi appelé "mouvement POP" - consiste à proposer aux personnels de postuler directement sur des postes "à profil" préalablement listés par les DASEN. Bien qu'il ait été annoncé à titre expérimental, le ministère a décidé de le pérenniser. Il a, par ailleurs, décidé de placer ce dispositif avant celui des permutations informatiques.

Les candidat.es ayant obtenu un poste dans ce cadre seront titulaires du département obtenu, ils.elles s'engagent à rester titulaires du poste pour une durée minimum de 3 ans.

Après au moins 3 années d'exercice sur le poste, les enseignant.es pourront, s'ils.elles le souhaitent :

- participer aux opérations de mouvement intradépartemental ;
- réintégrer de droit, à leur demande, leur département d'origine tant qu'ils.elles sont affecté.es sur le poste à profil obtenu
- bénéficier d'une bonification de barème dans le cadre des permutations informatiques : 27 points sont accordés sur tous les vœux exprimés à compter du mouvement interdépartemental 2026. Ils sont conservés pour les campagnes suivantes mais n'augmentent pas au fil du temps. Ces points sont cumulables avec les autres bonifications.

**Calendrier du mouvement POP : Mercredi 8 novembre 2023** : consultation des fiches de postes publiées sur la plateforme numérique Colibris (accès via SIAM i-prof).

**Du mercredi 8 au mercredi 29 novembre 2023** : saisie des candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation (compléter ou enrichir aussi le CV sur i-prof), sont à déposer via la plateforme numérique COLIBRIS accessible depuis SIAM i-prof. Chaque poste

demandé fait l'objet d'une saisie spécifique.  
**À compter du jeudi 30 novembre 2023 et jusqu'au 23 janvier** : Instruction des candidatures et organisation des entretiens de recrutement

**Mercredi 21 février 2024** : communication des résultats par courriel aux enseignant.e.s qui doivent impérativement confirmer l'acceptation du résultat dans les délais fixés par la note de service annuelle et rappelés dans le message informant du résultat. Attention, sans acceptation du poste dans les délais impartis, le poste est proposé à la.a.u candidat.e suivant.e.

*Les dates et heures affichées sont en référence au fuseau horaire de Paris.*

**ATTENTION : Une affectation au mouvement POP annule automatiquement toute participation aux permutations informatisées.**

**La FSU-SNUipp dénonce l'instauration d'un mouvement national hors barème sur postes à profil qui amplifie les problèmes d'attractivité de certains départements et pourra avoir des répercussions sur la mobilité intra départementale.**

## MOUVEMENT COMPLEMENTAIRE (INEAT/EXEAT)

Après réception des résultats du mouvement interdépartemental, **dans le respect des orientations ministérielles** un mouvement complémentaire peut être organisé par les IA-DASEN si la situation prévisible des effectifs d'élèves de leur département le justifie. Cette phase doit désormais et nécessairement intégrer les priorités légales de mutation de l'article 60 de la loi du 11 janvier 1984 et du décret du 25 avril 2018.

En tout état de cause, le nombre d'entrées réalisées lors de cette phase ne peut évaluer ou excéder le nombre d'entrées de la phase interdépartementale.

Les demandes sont examinées au regard de la situation particulière des agent.es et en fonction de la situation prévisionnelle des effectifs. L'obtention d'une promesse d'exeat n'implique pas l'effectivité immédiate de la mutation souhaitée, dans la mesure où l'intégration est conditionnée à l'accord du département demandé. Les situations particulières qui ne relèvent pas d'une priorité légale de mutation seront appréciées par les IA-DASEN et pourront le cas échéant se voir bonifiées.

Les départements qui organisent un mouvement complémentaire devraient mettre en ligne les procédures à suivre ainsi que le calendrier de cette phase permettant aux collègues susceptibles d'être concerné.es de formuler une demande de mutation dans les meilleures conditions. Dans l'hypothèse où un.e collègue n'a pas participé à la phase interdépartementale, les services procéderont au calcul de son barème dans les mêmes conditions que s'il avait participé à la phase interdépartementale. Les demandes formulées lors de cette phase complémentaire devront être accompagnées des pièces justificatives telles qu'elles sont exigées lors de la phase interdépartementale.

Les collègues susceptibles d'être concerné.es par ce mouvement ne doivent pas s'adresser directement à l'administration centrale ni à la DSDEN du département d'accueil souhaité. La demande d'exeat, accompagnée de la demande d'ineat du ou des départements sollicités sont à adresser à la DSDEN du département dont les intéressé.es relèvent. Demandez à votre section départementale de la FSU-SNUipp qui vous mettra à disposition les modèles de demandes d'ineat et d'exeat.

**Comme pour le mouvement principal les professeur.es des écoles stagiaires sont exclu.es du mouvement complémentaire.**

Aucune demande ne sera traitée en administration centrale.

### Dépôt des demandes

Faire une demande d'exeat (autorisation de sortie), accompagnée d'une demande d'ineat (autorisation d'entrée) auprès du DASEN du département d'exercice. Préciser s'il s'agit d'un rapprochement de conjoint.es et joindre les pièces justificatives. Le dossier peut être constitué dès lors que l'enseignant.e a connaissance de la mutation de son conjoint.e. Aucun ineat ne peut être prononcé sans la délivrance de l'exeat.

**Attention** à la date limite de traitement des demandes dans les départements ; contactez la FSU-SNUipp de votre département.

**Pensez à adresser un double de votre demande d'exeat et d'ineat aux élu.es FSU-SNUipp de votre département ainsi que dans les sections FSU-SNUipp du ou des départements sollicités.**

## QUESTIONS DIVERSES

### Remboursement des frais de changement de résidence

Une indemnité pour frais de changement de résidence est ouverte en cas de mutation demandée par l'enseignant.e s'il a accompli au moins cinq années dans sa précédente résidence administrative (3 ans pour une première mutation) ou sans condition de durée

en cas de rapprochement d'un.e conjoint.e fonctionnaire. Pour ce calcul, les périodes de disponibilité, de congé longue maladie, les congés de longue durée et de congé parental sont suspensifs du décompte.

L'indemnité est versée en cas d'affectation prononcée à titre définitif dans une commune différente. Toutefois, quand un collègue affecté provisoirement conserve son affectation pendant au moins deux années, l'affectation provisoire peut être assimilée à une affectation définitive ; l'indemnité est alors versée à l'expiration de cette période de deux années, sur la base des taux d'indemnités applicables à la fin de cette période. La prise en charge des frais concerne l'agent.e qui est muté.e, son/sa conjoint.e (sous condition de ressources) et les autres membres de la famille. Elle comporte les frais de transport des personnes et une indemnité forfaitaire concernant le déménagement.

### Postes dans les départements d'outre-mer

Les conditions de vie et de travail sont particulières ; la circulaire du ministère formule des recommandations à cet égard, notamment pour Mayotte et la Guyane.

### Conséquences administratives d'une permutation

Tout.e candidat.e qui a obtenu une permutation doit obligatoirement rejoindre son département de nouvelle affectation. La nomination en tant que PE au 1<sup>er</sup> septembre reste acquise en cas de mutation. En revanche, tout temps partiel sur autorisation, allègement de service, poste adapté, congé de formation...ne restent pas acquis et doit faire l'objet d'une nouvelle demande dans le département d'arrivée.

### Annulation de permutation

Une demande d'annulation de permutation, après avoir eu connaissance des résultats, peut être sollicitée. Il faut établir la double demande d'annulation (motivée), auprès de l'IA-DASEN du département d'origine, et auprès de l'IA-DASEN du département d'accueil.

### Après l'intégration, le mouvement départemental

Il s'agit d'appliquer les règles de chaque département en ce qui concerne l'affectation des personnels intégrés.

Attention : les directeurs.trices d'école, les enseignant.es maîtres- formateurs.trices, et les enseignant.es spécialisé.es sont intégré.es en tant que instituteurs/institutrices ou professeur.es des écoles adjoint.es et ne retrouveront qu'éventuellement un poste correspondant à la fonction ou à la spécialité qu'ils.elles occupaient.

## RÔLE DES ELU.ES DU SNUipp-FSU

A chaque étape de votre projet de mutation, les élu.es de la FSU-SNUipp peuvent vous apporter des conseils et informations ou tout simplement tenter de répondre à vos questions. N'hésitez pas à prendre contact avec votre section départementale et/ou en vous rendant sur la plateforme spécialement dédiée aux permutations :

<http://e-permutations.snuipp.fr/XX> (XX étant le numéro du département)



**PERMUTATION,  
MOUVEMENT,  
DÉTACHEMENT :**

Besoin d'aide pour bouger ?  
La FSU-SNUipp vous accompagne  
dans vos démarches

**JE ME SYNDIQUE !**

